



# NOTA INFORMATIVA

## REVISIÓN/REEVALUACIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES(ERP) EN CAMPSARED

En tiempos como los actuales, marcados por la continua sombra de la COVID, las condiciones laborales se pueden ver alteradas por aspectos emocionales asociados a las relaciones sociales en el entorno laboral y a la organización del trabajo.

Para identificar el posible efecto que tienen, o pueden tener, las condiciones socio-laborales actuales sobre la salud de las personas trabajadoras existen herramientas para evaluar este tipo de riesgo asociado al entorno laboral. Una de estas herramientas es la EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES(ERP).

*“La ERP es una herramienta cuyo principal objetivo es aportar información que permita el diagnóstico psicosocial de una empresa, o de áreas parciales de la misma, a fin de poder establecer actuaciones de mejora adecuadas a los riesgos detectados y al entorno en que estas deben ser llevados a cabo (INSST)”*

En Campsared hicimos la ERP durante los años 2014 y 2015, en dos fases debido al tamaño y a la dispersión geográfica de nuestra empresa.

Ayer se reunió el Grupo de Trabajo de la ERP, en el que participamos CCOO con dos miembros integrantes, para abordar la revisión o reevaluación de los riesgos psicosociales en Campsared.

Para este proyecto se cuenta con Stimulus, que es una consultora europea con gran experiencia en la evaluación y gestión de los riesgos psicosociales en el trabajo y que ha sido elegida por Repsol para asesorar a todas las empresas del Grupo en esta materia.

### ***El trabajo de la revisión o nueva de ERP ha comenzado en Campsared.***

La colaboración de todas las personas que formamos la empresa es un elemento imprescindible para que la ERP sea una realidad y se avance en la mejora del clima sociolaboral en nuestra compañía.

Os iremos informando de la evolución de este proyecto y os pediremos vuestra colaboración.

A 23 de septiembre de 2021.

Francisco Expósito Tienda  
Secretario General